

Số: 1455/SNV-CCVC
V/v xin ý kiến thí điểm thi tuyển
chức danh lãnh đạo cấp phòng

Hung Yên, ngày 09 tháng 10 năm 2024

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21/02/2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức, Sở Nội vụ Hưng Yên đã chủ động tham mưu Ban Cán sự đảng UBND tỉnh, UBND tỉnh ban hành văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện công tác bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định.

Thực hiện quy định tại khoản 4 Điều 47 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP được sửa đổi, bổ sung tại khoản 30 Điều 1 Nghị định số 116/2024/NĐ-CP và nhằm phát hiện, lựa chọn, bổ nhiệm người thực sự có năng lực lãnh đạo, quản lý, am hiểu về chuyên môn, nghiệp vụ; có phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín đáp ứng yêu cầu vị trí lãnh đạo, quản lý; tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, từng bước đổi mới quy trình bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý, Ban cán sự Đảng ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên giao Sở Nội vụ Hưng Yên nghiên cứu, đề xuất Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh xem xét, thực hiện thí điểm đổi mới phương thức tuyển chọn theo hình thức thi tuyển đối với các chức danh Trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh.

Hiện tại, theo phân cấp của UBND tỉnh Hưng Yên được quy định tại Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND¹, thẩm quyền bổ nhiệm chức danh Trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh trên địa bàn tỉnh Hưng Yên thực hiện như sau:

(1) Ban Cán sự đảng UBND tỉnh cho chủ trương thực hiện quy trình bổ nhiệm.

(2) Sở Nội vụ thẩm định và có ý kiến bằng văn bản đề các sở, ban, ngành tỉnh ban hành quyết định bổ nhiệm.

(3) Các sở, ban, ngành tỉnh thực hiện quy trình bổ nhiệm sau khi có văn bản của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh về chủ trương bổ nhiệm; ban hành Quyết định bổ nhiệm sau khi Sở Nội vụ thẩm định, có ý kiến thống nhất bằng văn bản.

Theo quy định tại Công văn số 2424/BNV-CCVC², Hưng Yên không thuộc đối tượng thực hiện thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp Sở,

¹ Quyết định số 08/2023/QĐ-UBND ngày 20/4/2023 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tỉnh Hưng Yên.

² Công văn 2424/BNV-CCVC ngày 09/5/2024 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp phòng.

cấp phòng. Vì vậy, để có cơ sở tham mưu Ban Cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh xây dựng Đề án thí điểm thi tuyển các chức danh Trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh Hưng Yên theo các quy định nêu trên. Sở Nội vụ Hưng Yên báo cáo xin ý kiến Bộ Nội vụ xem xét, cho ý kiến hướng dẫn, chỉ đạo một số nội dung của Đề án thí điểm thi tuyển chức danh Trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh Hưng Yên, cụ thể như sau:

I. Hội đồng thi tuyển

Tại mỗi sở, ban, ngành có chức vụ lãnh đạo thi tuyển, thành lập 01 Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý.

Hội đồng thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý (Hội đồng thi tuyển) do Chủ tịch UBND tỉnh quyết định thành lập, gồm **09** hoặc **11** thành viên, cơ cấu như sau:

1. Chủ tịch Hội đồng thi tuyển: Đại diện Lãnh đạo UBND tỉnh phụ trách lĩnh vực.
2. Phó chủ tịch Hội đồng thi tuyển: Đồng chí Giám đốc Sở Nội vụ.
3. Các thành viên Hội đồng thi tuyển:
 - Lãnh đạo (Giám đốc và các Phó Giám đốc) cơ quan có vị trí việc làm thi tuyển;
 - Đại diện Lãnh đạo các Ban của HĐND tỉnh, các cơ quan chuyên môn của UBND tỉnh có liên quan;
 - Đại diện 01 lãnh đạo phòng Công chức, viên chức, Sở Nội vụ: Thành viên kiêm thư ký.

II. Hình thức, nội dung thi

Thi tuyển gồm 02 phần thi: Phần thi viết và phần thi trình bày đề án.

1. Thi viết

a) Nội dung thi viết: kiến thức chung về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chuyên ngành, lĩnh vực dự tuyển; hiểu biết về nghiệp vụ quản lý của chuyên ngành, lĩnh vực dự tuyển; về chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của chức danh dự tuyển và các nội dung khác do Hội đồng thi tuyển quy định.

b) Chủ tịch Hội đồng thi tuyển chỉ đạo Ban coi thi tổ chức thi viết theo quy định. Thời gian thi viết: 180 phút; bài thi viết được chấm theo thang điểm 100.

Kết quả bài thi viết là điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng thi tuyển tham gia chấm thi. Thí sinh đạt điểm bài thi viết từ 50 điểm trở lên được tiếp tục thi phần trình bày Đề án. Trường hợp người dự tuyển có kết quả bài thi viết đạt từ 50 điểm trở lên, nhưng có 02 thành viên Hội đồng thi tuyển chấm điểm bài thi viết dưới 50 điểm thì Thư ký Hội đồng thi tuyển phải báo cáo Chủ tịch Hội đồng thi tuyển xem xét, quyết định việc chấm lại đối với bài thi này.

2. Thi trình bày Đề án

a) Nội dung thi trình bày Đề án gồm: đánh giá thực trạng, phân tích những mặt mạnh hạn chế của đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn và chỉ ra nguyên nhân; dự báo xu hướng phát triển và đề xuất kế hoạch, giải pháp phát triển cơ quan, đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn; chương trình hành động thực hiện các kế hoạch, giải pháp của người dự tuyển nếu được bổ nhiệm vào chức danh tuyển chọn; kỹ năng trình bày, giao tiếp, ứng xử, giải quyết tình huống quản lý, phong cách lãnh đạo; trả lời các câu hỏi chất vấn của Hội đồng thi tuyển và những người tham dự.

b) Thành phần những người tham dự phần thi trình bày Đề án của người dự tuyển, gồm:

- Toàn bộ Hội đồng thi tuyển.

- Cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo chủ chốt, đại diện của các tổ chức đoàn thể và cán bộ, công chức, viên chức khác của các sở, ban, ngành có chức danh thi tuyển được quyền đăng ký tham dự và chất vấn người dự tuyển.

Chủ tịch Hội đồng thi tuyển điều hành và quyết định việc người dự tuyển phải trả lời câu hỏi chất vấn của những người tham dự, bảo đảm đúng yêu cầu của chức danh tuyển chọn và thời gian trả lời chất vấn của người dự tuyển.

c) Thời gian trình bày Đề án tối đa 45 phút. Thời gian trả lời các câu hỏi chất vấn về Đề án từ 60 phút đến 90 phút; thời gian trả lời mỗi câu hỏi chất vấn không quá 5 phút.

d) Điểm thi trình bày Đề án được chấm theo thang điểm 100. Cơ cấu điểm gồm 3 phần, cụ thể như sau: (1) Xây dựng đề án: 20 điểm; (2) Bảo vệ đề án: 40 điểm; (3) Trả lời các câu hỏi chất vấn: 40 điểm. Các thành viên Hội đồng thi tuyển thực hiện chấm điểm thi trình bày Đề án của người dự tuyển theo từng phần và gửi kết quả chấm thi (tổng số điểm, của cả 3 phần) cho Thư ký Hội đồng thi tuyển để tổng hợp, báo cáo Hội đồng thi tuyển trước khi công bố.

đ) Kết quả điểm thi trình bày Đề án của người dự tuyển là điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng thi tuyển tham gia chấm thi. Trường hợp có thành viên Hội đồng thi tuyển cho tổng số điểm chênh lệch (cao hơn hoặc thấp hơn) từ 20% trở lên so với điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng thi tuyển tham gia chấm thi thì điểm của thành viên này không được chấp nhận và kết quả điểm thi trình bày Đề án của người dự tuyển được tính theo kết quả cho điểm của các thành viên còn lại của Hội đồng thi tuyển.

3. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển là người có số điểm thi trình bày Đề án cao nhất trong số những người đạt trên 50 điểm đối với từng chức danh thi tuyển. Trường hợp có nhiều người cùng có kết quả điểm thi trình bày Đề án cao nhất bằng nhau thì đều được đưa ra lấy ý kiến Ban Cán sự đảng UBND tỉnh.

III. Đối tượng dự thi

1. Đối tượng trong cơ quan

a) Công chức có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn và đang công tác tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm chức danh tuyển chọn.

Đối tượng quy định tại Điểm a Khoản 1 này được quyền không đăng ký tham gia dự tuyển trong các trường hợp sau:

- Đang mắc bệnh hiểm nghèo hoặc đang mất khả năng nhận thức hoặc bị ốm đau đang điều trị nội trú tại bệnh viện được cơ quan y tế có thẩm quyền từ cấp huyện trở lên xác nhận.
- Đang trong thời gian được cử đi học tập, đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.
- Công chức nữ đang trong thời gian nghỉ thai sản.

Ngoài các trường hợp được quyền không đăng ký tham gia dự tuyển nêu trên, đối tượng quy định tại Điểm a Khoản 1 này, nếu không đăng ký tham gia dự tuyển thì hàng năm khi rà soát danh sách quy hoạch, cơ quan có thẩm quyền đưa ra khỏi danh sách quy hoạch.

b) Công chức không công tác tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm, nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch của chức danh tương đương với chức danh tuyển chọn, đang công tác trong cùng ngành, lĩnh vực được quyền đăng ký tham gia dự tuyển.

c) Đối tượng đăng ký tham gia dự tuyển quy định tại Điểm a và Điểm b Khoản 1 này nếu đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì được dự tuyển ở vị trí lãnh đạo, quản lý cao hơn không quá 2 cấp so với chức vụ hiện giữ (ví dụ: chuyên viên có thể được dự tuyển chức danh Trưởng phòng và tương đương).

Trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi dự tuyển ở vị trí Trưởng phòng thì phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về ngạch công chức hoặc thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực (nếu có) theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh tuyển chọn.

2. Đối tượng ngoài cơ quan

a) Đối tượng không công tác tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm chức danh thì tuyển được tập thể lãnh đạo của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn đề cử và được cấp ủy của cấp có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh đó đồng ý bằng văn bản, có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch chức danh trưởng phòng và tương đương thuộc sở.

b) Đối tượng được đề cử tham gia dự tuyển quy định tại Điểm a Khoản 2 này phải đang giữ chức vụ phó trưởng phòng thuộc sở và tương đương.

Trường hợp không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi dự tuyển ở vị trí Trưởng phòng thì phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện về ngạch công chức hoặc

thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực (nếu có) theo quy định về tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh tuyển chọn.

IV. Trình tự tổ chức thực hiện

1. Xây dựng Đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý.
2. Ban hành Kế hoạch thi tuyển.
3. Thông báo, tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự thi.
4. Thành lập Hội đồng thi tuyển.
5. Thông báo danh sách người đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi.
6. Tổ chức thi, chấm thi theo quy định.
7. Công bố kết quả thi.
8. Ban Cán sự đảng UBND tỉnh ban hành Thông báo; các sở, ban, ngành tỉnh ban hành Quyết định bổ nhiệm.

Sở Nội vụ trân trọng báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, cho ý kiến hướng dẫn, chỉ đạo về một số nội dung của Đề án thí điểm thi tuyển các chức danh Trưởng các phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh nêu trên có đảm bảo phù hợp với các quy định của Đảng, Nhà nước và phân cấp quản lý cán bộ của tỉnh hay không./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGDTH SNV;
- Lưu: VT, CCVC^{TG}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 09/10/2024 10:07:41

Nguyễn Thị Thiệu Hương